



Projeto de Extensão

1 IDENTIFICAÇÃO DO EVENTO

Título: PROJETO DE GESTÃO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

Data de realização: a partir de 2013

Local de realização: IESUR

Clientela: Colaboradores e acadêmicos do IESUR

Unidade organizadora e executora: Instituto de Ensino Superior - IESUR

Coordenação Técnica: Jakline Brandhuber de Moura

Programa e Projeto do Plano Desenvolvimento Institucional 2014-2018

2 JUSTIFICATIVA

O projeto Valorização de Pessoas tem como objetivo desenvolver e reter competências e ainda garantir o ambiente organizacional adequado tanto na área administrativa quanto na área de docência.

Neste contexto, o IESUR vem trabalhando no sentido de melhorar os recursos humanos, capacitando-os para mantê-los motivados, atualizados e eficientes, para atender as demandas atuais mesmo assim, não é suficiente, por isso é importante a implementação da Política de Desenvolvimento de Pessoas porque irá atender as necessidades destes profissionais representantes das diversas áreas

Dotá-los de conhecimentos necessários para o desempenho de suas atividades é essencial para adequar o quadro de colaboradores aos novos perfis profissionais requeridos pelo setor privado em consonância com os dispositivos legais que disciplinam a Avaliação Institucional. E ainda desenvolver as habilidades e competências acadêmicas de acordo com o perfil do egresso exigido pelo cursos da Instituição.

Vê-se que são grandes os desafios para se desenvolver estas competências uma vez que investir no desenvolvimento de pessoas significa investir na qualidade de serviços que são oferecidos, porém, esse investimento deve privilegiar todos os colaboradores de forma permanente e continuada dentro do PROJETO PEDAGÓGICO, uma vez que os resultados decorrem das atividades do coletivo.



Projeto de Extensão

O IESUR, além de investir em tecnologia de processos, ele deverá desenvolver ações que valorizem os seus colaboradores e acadêmicos como um dos principais responsáveis pelo sucesso. A receita da competitividade permanente está nas estratégias de motivação e comprometimento destes nos processos de mudanças da Instituição.

3 OBJETIVO

3.1 OBJETIVO GERAL

Desenvolver competências no âmbito do IESUR, através da implantação de um plano de política de desenvolvimento de pessoas, com foco na motivação e capacitação, de acordo com as categorias funcionais e a comunidade acadêmica atendendo as demandas organizacionais, com resultados eficientes e eficazes, aproximadamente, 04 anos.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

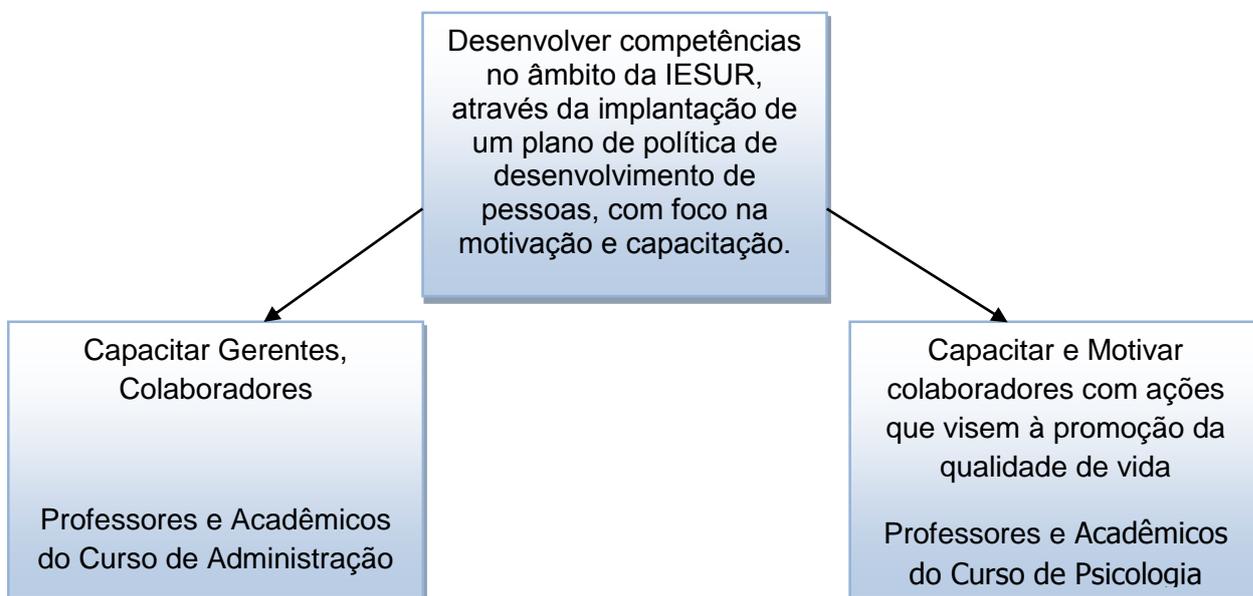
- Capacitar colaboradores;
- Acompanhar e desenvolver as habilidades e competências de estagiários e bolsistas;
- Capacitar e motivar colaboradores e acadêmicos visando à promoção da qualidade de vida.
- Fazer levantamento cadastral dos colaboradores e acadêmicos

4 DECLARAÇÃO DO ESCOPO

- Capacitação interna: Cursos, seminários, vídeo conferência, cursos EAD, palestras, oficinas e reuniões;
- Capacitação externa: Congressos, Seminários, Visitas Técnicas, Fórum, Workshop, Cursos, Simpósio, Curso de Pós-graduação (lato senso e stricto senso);
- Capacitação e Visitas Técnicas para que os colaboradores tenham referenciais quanto às suas ações/atividades no IESUR tendo referencial externo de outras IES



5 ESTRUTURA ANALÍTICA DO PROJETO



5.1 DICIONÁRIO DA ESTRUTURA ANALÍTICA DO PROJETO

Capacitar gerentes/colaboradores

- Elaborar o Projeto Gerencial com a equipe de RH - Proposta de capacitar os gestores e colaboradores da instituição de acordo com as fragilidades detectadas no Relatório da CPA.

Capacitar e motivar servidores visando à promoção da qualidade de vida

- Desenvolver as ações dos programas implantados No IESUR:
- **Programa de Convivência** (programa de desenvolver talentos e habilidades e ações de responsabilidade social);
 - **Programas de Educação Continuada e Permanente (Pós Graduação** - capacitar para atuar de forma eficiente e eficaz nas suas atividades; Cursos de Capacitação
 - **Programa de Qualidade de Vida** (ações desenvolvidas nas datas comemorativas, visando à motivação dos colaboradores em participar de eventos e integração dos diversos setores da



Projeto de Extensão

instituição; prevenção e promoção da saúde dos colaboradores);

- **Programa de Responsabilidade Socioambiental:** (combate ao desperdício de papel e copo, implementação da coleta seletiva, acessibilidade);
- **Programa de Saúde Institucional** (programa realizado na IESUR com o objetivo de realizar prevenção e promoção da saúde, tendo como metodologia o mapeamento e ações de intervenção, buscando conhecer as demandas dos colaboradores da instituição, nos setores, que causam interferência na produtividade e integração da equipe de trabalho, focando nos aspectos psicossociais);
- **Elaborar outros programas, tendo como base o Diagnóstico Motivacional** (o objetivo do programa é analisar continuamente o ambiente organizacional, para que se possam rever as necessidades institucionais e individuais).

6 CRONOGRAMA DO PROJETO

Nome do marcos	Data
Preparação dos projetos revisão	Novembro de 2012
Oficialização/Apresentação do Projeto	Março de 2013
Implantação do projeto atualizado e aprovado pela equipe de Planejamento	Abril de 2013

7 RESTRIÇÕES

- O cronograma poderá ser alterado em decorrência da falta, redução ou atraso de recursos financeiros previstos no orçamento para realizar as capacitações;
- Mudança na equipe responsável pelo projeto, ou novas políticas de RH na Instituição, ou na Coordenação Acadêmica, ambas poderão alterar a programação;
- Limitação no quadro de colaboradores para atuar nas capacitações internas



Projeto de Extensão

e nas atividades de acompanhamento de estágio

8 PLANO DE QUALIDADE

Entrega	Critérios de qualidade
Projeto e Programas elaborados e revisados	Estar em conformidade com a missão e a visão da instituição, e critérios adotados pela equipe; Verificar a relação custo/benefício dos programas a serem desenvolvidos
Implantação do Projeto	Ter orçamento para operacionalizar as capacitações e os programas específicos.

9 RECURSOS

9.1 PLANO DE RECURSOS FINANCEIROS

9.2 PLANO DE RECURSOS HUMANOS

Descrição	Quantidade
Professor	2
Assistente social	1
Administradores	2
Economista	1
Agentes Administrativo	1
Tecnólogo	1
Bolsistas e estagiários das áreas específicas	1
1 Técnico de Contabilidade	1

10 PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

NOME	PAPEL	RESPONSABILIDADES
Jakline B. Moura	Gerenciar	Coordenar e Avaliar o andamento do Projeto e Programas (Planejamento).
Carla A.B. Quintão	Coordenar	Pesquisa socioeconômica dos colaboradores
Cláudia M. Alves e Julinês Bega Peixe	Coordenar	Estagiários e Bolsistas
A definir	Coordenar	Curso de Capacitação
Julinês B. Peixe	Gerenciar	Gerenciar e Avaliar o andamento do Projeto e Programas e Análise dos dados (financeiro)
Cláudia Moreira Alves	Gerenciar	Gerenciar a readaptação e motivação
Leonardo Brites	Assessorar	Serviços de informática
Jhon	Assessorar	Recursos Humanos

11 APROVAÇÃO



Projeto de Extensão

Em ____/____/____

Ivanilde Rosique
Diretor Geral do IESUR